

“Giardiniere con contratto a tempo determinato stagionale” (VR062)**AVVISO DI SELEZIONE****1) OGGETTO**

- 1.1 Il Consorzio delle Residenze Reali Sabaude (in seguito “CRRS”) è l’ente costituito ai sensi degli articoli 112 e 115 del D.Lgs. 22 gennaio 2004 n. 42 (Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio) dal Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo, la Regione Piemonte, la Città di Venaria Reale, la Compagnia di San Paolo e la Fondazione 1563 per l’Arte e la Cultura della Compagnia di San Paolo con il fine di gestire, conservare, mantenere, valorizzare e promuovere l’adeguamento strutturale, funzionale ed espositivo delle Residenze Reali Sabaude e degli altri beni culturali conferiti o affidati tra cui, in particolare, il complesso monumentale della Reggia di Venaria Reale.
- 1.2 Il CRRS ha sede a Venaria Reale (TO) in Piazza della Repubblica n. 4. Per la disamina degli atti e dei documenti pubblici relativi al CRRS, si rinvia al sito internet <http://www.lavenaria.it/it> e, in particolare, alla sezione “Consorzio trasparente”.
- 1.3 Con il presente avviso e in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione di CRRS del 05.04.2022 e della Determina del Direttore di CRRS del 03.05.2022, prot. 2022/CV/001103, si rende nota la necessità di selezionare sei risorse da assumere per il ruolo di “Giardiniere con contratto a tempo determinato stagionale” (VR062), con le modalità e nei termini di seguito indicati.
- 1.4 La presente selezione prevede la valutazione dei titoli, una prova pratica e un colloquio orale, come descritto al paragrafo 7.
- 1.5 All’esito della presente procedura, qualora dovessero pervenire e fossero ritenute idonee un numero di candidature maggiore rispetto a quello necessario immediatamente ai sensi del paragrafo 1.3, le stesse, in base all’esito della valutazione, saranno collocate in una graduatoria, appositamente istituita, di validità biennale (2022 e 2023), che sarà utilizzata da CRRS esclusivamente per eventuali ulteriori necessità di assunzione di risorse professionali con profili e qualifiche uguali a quelle selezionate con il presente avviso, sempre con contratto a tempo determinato stagionale. Resta inteso che i soggetti che saranno eventualmente inseriti in graduatoria non potranno vantare alcuna pretesa nei confronti del Consorzio a nessun titolo qualora non fossero selezionati entro il termine di validità della graduatoria.
- 1.6 La presente procedura è disciplinata dal “Regolamento del Consorzio per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi” (approvato con delibera n. 16/2019, in data 20/03/2019, il “Regolamento”).
- 1.7 Per ulteriori informazioni e chiarimenti in merito alla presente procedura, si invita a contattare l’Ufficio risorseumane@pec-lavenariareale.it e al seguente recapito telefonico 335-7239992.
- 1.8 Il Responsabile del Procedimento di selezione è l’arch. Maurizio Reggi (il “RUP”).
- 1.9 Il presente avviso non vincola in alcun modo il CRRS, che si riserva la facoltà insindacabile di revocare, modificare, sospendere o annullare la procedura di selezione, oltre che di modificare i termini di

CONSORZIO DELLE RESIDENZE REALI SABAUDE

Reggia di Venaria ♦ Piazza della Repubblica 4 ♦ 10078 Venaria Reale (Torino) ♦ Italia

tel. +39 011 4992300

Partita IVA / VAT 09903230010

www.residenzereali.it ♦ www.lavenaria.it

scadenza, di prorogare/ripubblicare il presente avviso in assenza di candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche ricercate oppure ove il numero di candidature pervenute e/o il livello delle stesse sia ritenuto tale da non consentire un'adeguata scelta, senza che nessuna pretesa di risarcimento a qualsivoglia titolo possa essere fatta valere nei confronti del Consorzio stesso. In particolare, si precisa che l'efficacia dell'esito della presente selezione e della conseguente eventuale graduatoria è subordinata alla stipulazione della/e convenzione/i tra CRRS e gli Enti di gestione delle Residenze aderenti all'iniziativa costituita dal "Piano di collaborazione per la manutenzione dei giardini delle Residenze Reali Sabaude" e che, conseguentemente, si procederà all'assunzione delle risorse umane indicate al punto 1.3 solo a seguito della stipulazione della/e convenzione/i predetta/e e solo in relazione al numero di risorse umane ivi indicate come necessarie.

1.10 La presentazione della candidatura è impegnativa esclusivamente per i candidati.

2) CONTRATTO E INQUADRAMENTO

2.1 I candidati selezionati saranno inseriti nell'organico di CRRS con contratto a tempo determinato stagionale, comunque con un massimo di 180 giornate lavorative annue. È previsto un periodo di prova pari a venti giorni lavorativi. Al termine del contratto stagionale, resta salva la precedenza riconosciuta a coloro che avranno svolto e completato con valutazione positiva l'attività, tenuto conto dell'accordo sindacale di II livello in essere e, nel caso, saranno assunti senza periodo di prova.

2.2 L'inquadramento sarà livello di operaio ex qualificato - Livello D del CCNL per gli operai Agricoli e Florovivaisti, con retribuzione oraria lorda pari a € 11,73; sono previste 39 ore settimanali dal lunedì al venerdì.

3) PROFILO PROFESSIONALE E SEDE DI LAVORO

3.1 Sotto il coordinamento del Responsabile di Area e dal Referente del Settore Conservazione e Manutenzione Giardini, i giardinieri, con contratto a tempo determinato stagionale, hanno il compito di collaborare alla manutenzione e conservazione dei giardini ai quali saranno assegnati, nonché le altre attività manutentive che saranno di volta in volta impartite.

3.2 Le principali attività a tale posizione sono:

- a) attività di potatura arbusti, graminacee, perenni, annuali e piante d'alto fusto;
- b) attività di semina e trasemina prati e semina di piante orticole;
- c) attività di taglio prati;
- d) attività di messa a dimora di fioriture annuali, di arbusti e di piante d'alto fusto sia in vaso che in zolla;
- e) attività di messa a dimore di piante orticole;
- f) attività di diserbo con mezzi manuali e meccanici;
- g) trattamenti fitosanitari e concimazioni;

CONSORZIO DELLE RESIDENZE REALI SABAUDE

Reggia di Venaria ♦ Piazza della Repubblica 4 ♦ 10078 Venaria Reale (Torino) ♦ Italia

tel. +39 011 4992300

Partita IVA / VAT 09903230010

www.residenzereali.it ♦ www.lavenaria.it

- h) utilizzo di mezzi meccanici agricoli e attrezzature da giardinaggio,
- i) altre attività previste nelle ordinarie competenze della figura del giardiniere.

3.3 I soggetti selezionati svolgeranno la loro attività lavorativa presso i giardini di Palazzo Reale di Torino, di Villa della Regina, della Reggia di Venaria Reale o di altre Residenze Reali Sabaude del territorio piemontese, in base alle necessità di CRRS e agli impegni assunti dallo stesso con soggetti terzi.

4) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

4.1 Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

a) Requisiti di carattere generale:

- i. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o, in caso di cittadini stranieri, essere in regola con i permessi di soggiorno e lavoro in Italia, e piena conoscenza della lingua italiana;
- ii. godimento dei diritti civili e politici;
- iii. assenza di condanne penali definitive che possano impedire, ai sensi della normativa vigente, il reclutamento e l'attribuzione del ruolo in questione; in ogni caso, è onere del candidato indicare nella domanda di aver o meno riportato condanne penali non ancora passate in giudicato e/o di essere o meno sottoposto a procedimento penale;
- iv. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- v. assenza di destituzioni, licenziamenti o dispense dall'impiego presso amministrazioni pubbliche o soggetti privati;
- vi. assenza di altri incarichi a tempo determinato o indeterminato dal momento della sottoscrizione del contratto che possano interferire o essere in conflitto con il ruolo oggetto di selezione.

b) Requisiti speciali:

- i. titolo di studio: avere conseguito un diploma di Perito Agrario o certificato di specializzazione, secondo quanto previsto dalla legge regionale n. 63 del 13/04/1995, relativo al corso "Giardiniere d'arte per giardini e parchi storici". Qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza a un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;

4.2 I requisiti di partecipazione dovranno essere posseduti al momento di presentazione della domanda e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro e, se istituita, di validità della graduatoria.

CONSORZIO DELLE RESIDENZE REALI SABAUDE

Reggia di Venaria ♦ Piazza della Repubblica 4 ♦ 10078 Venaria Reale (Torino) ♦ Italia

tel. +39 011 4992300

Partita IVA / VAT 09903230010

www.residenzereali.it ♦ www.lavenaria.it

4.3 Il possesso dei requisiti richiesti sarà accertato nel corso della procedura selettiva e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato e in ogni caso costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

4.4 La selezione si rivolge a candidati dell'uno o dell'altro sesso (art. 27 del D. Lgs. 198/06).

5) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

5.1 Le candidature dovranno essere inviate improrogabilmente entro le ore 12.00 del giorno 25 maggio 2022, in formato PDF, mezzo PEC, all'indirizzo [PEC risorseumane@pec-lavenariareale.it](mailto:PEC_risorseumane@pec-lavenariareale.it) oppure, qualora il candidato non fosse in possesso di una casella PEC, tramite consegna all'indirizzo Consorzio delle Residenze Reali Sabaude, Piazza della Repubblica, 4, 10078 Venaria Reale (TO) a mezzo del servizio delle Poste Italiane S.p.A. oppure corriere nazionale espresso o corriere privato oppure ancora mediante consegna diretta a mani. In tale ultimo caso, il personale addetto rilascerà ricevuta sulla quale saranno indicate data e ora di ricezione del plico. L'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo è il seguente: 10-12,30 e 14,00-16,00 dal lunedì al venerdì. **Si avvisa sin d'ora che, per esigenze istituzionali prefissate, nei giorni 18, 19 e 20 maggio 2022 non sarà possibile la ricezione a mezzo del servizio delle Poste Italiane S.p.A., corriere nazionale espresso o corriere privato o mediante consegna diretta a mani.**

5.2 L'oggetto della pec o sulla busta della raccomandata a.r. o del plico consegnato a mani dovrà recare la seguente dicitura **"Selezione di n. 6 giardinieri con contratto a tempo determinato stagionale"** e dovrà altresì contenere il nominativo del candidato.

5.3 In ogni caso, la presentazione della candidatura si intende a esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non fosse trasmessa in tempo utile.

5.4 In ogni caso, le candidature pervenute oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione.

5.5 A pena di esclusione, la candidatura dovrà essere composta da:

- i. **domanda di partecipazione** debitamente compilata e sottoscritta dal candidato in forma semplice, sull'apposito modulo allegato al presente avviso e con le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ivi indicate. La domanda di partecipazione deve contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo n. 101 del 10 agosto 2018;
- ii. **curriculum vitae**, datato, sottoscritto e completo di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), contenente tutte le indicazioni utili a valutare la formazione, i titoli e le attività professionali svolte dal candidato. In particolare, è richiesta l'illustrazione delle capacità e delle competenze maturate con riguardo ai requisiti di cui al paragrafo 4 e ai criteri di selezione di cui al paragrafo 7, con indicazione dei dettagli relativi a titoli di studio, responsabilità, mansioni, obiettivi e risultati, esperienze acquisite e consolidate nelle precedenti attività lavorative svolte. Le dichiarazioni rese dai candidati nel curriculum vitae dovranno essere esaustive e comunque tali da fornire tutti gli elementi necessari per la valutazione. Dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali

elementi potranno determinare l'esclusione dalla valutazione o una valutazione ridotta in considerazione dei dati forniti e dei criteri di valutazione indicati al paragrafo 7;

- iii. **elenco e fotocopia non autenticata** del/dei titolo/i di studio e degli attestati di partecipazione a corsi di specializzazione e/o ad altre esperienze formative valutabili ai fini della selezione.
- iv. **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, anche non autenticata**, che si intenderà prodotta con riferimento alle dichiarazioni relative a stati, qualità personali e fatti contenute nella domanda e nella documentazione allegata, per le finalità previste dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

5.6 In caso di irregolarità formali, il Consorzio potrà chiedere chiarimenti ai candidati e consentire la regolarizzazione della documentazione presentata.

5.7 Il CRRS effettuerà i dovuti controlli sulla veridicità delle autodichiarazioni e autocertificazioni rese da tutti i candidati ritenuti idonei e quindi assunti e/o inseriti in graduatoria

6) PROCEDURA DI SELEZIONE

- 6.1 La procedura di selezione è demandata a una Commissione di valutatori composta da due componenti in possesso dei requisiti di professionalità, imparzialità ed esperienza tecnica, nominati dal CRRS ai sensi dell'art. 4 del Regolamento.
- 6.2 In data 26 maggio 2022 alle ore 14,00, la Commissione procederà all'apertura delle pec e/o dei plichi tempestivamente e regolarmente pervenuti al fine di verificarne l'integrità, nonché la completezza e la regolarità della documentazione chiesta dal presente avviso.
- 6.3 La Commissione si riunirà quindi in seduta riservata per la valutazione e l'assegnazione dei punteggi ai titoli secondo quanto previsto nel successivo paragrafo 7.2.
- 6.4 L'ammissione o la non ammissione dei candidati alla selezione, sulla base del possesso dei requisiti indicati nel paragrafo 4, sarà comunicata agli interessati insieme alle risultanze della valutazione dei titoli e al calendario della prova pratica e del colloquio orale.
- 6.5 A seguito dell'espletamento della prova pratica e del colloquio orale, la Commissione si riunirà in seduta riservata per la valutazione e l'assegnazione dei relativi punteggi secondo quanto previsto ai paragrafi 7.3 e 7.4.
- 6.6 All'esito delle operazioni di valutazione, la Commissione sottoporrà al RUP la relazione dei lavori svolti e la graduatoria dei candidati ritenuti idonei ovvero la dichiarazione di inefficacia dell'esito della selezione qualora ritenga che nessuno dei concorrenti sia idoneo a ricoprire il posto oggetto della selezione.

7) CRITERI DI SELEZIONE

- 7.1 La selezione avverrà per titoli, prova pratica e colloquio orale.
- 7.2 La valutazione dei titoli, dei corsi di specializzazione e degli attestati ed esperienza professionale prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 50 punti, ripartiti come segue:

CONSORZIO DELLE RESIDENZE REALI SABAUDE

Reggia di Venaria ♦ Piazza della Repubblica 4 ♦ 10078 Venaria Reale (Torino) ♦ Italia

tel. +39 011 4992300

Partita IVA / VAT 09903230010

www.residenzereali.it ♦ www.lavenaria.it

- (a) Certificato di specializzazione relativo al corso "Giardiniere d'arte per giardini e parchi storici": fino a un massimo di 8 punti.

Sarà valutato il punteggio del certificato di specializzazione, secondo quanto previsto dalla legge regionale n. 63 del 13/04/1995, relativo al corso "Giardiniere d'arte per giardini e parchi storici".

Il punteggio sarà attribuito fino ad un massimo di 8 punti in proporzione al voto conseguito.

- (b) Attestati di formazione professionale inerenti: l'ambito del D. Lgs. 81/06 e s.m.i., l'uso di prodotti chimici e fitosanitari relativi alla manutenzione del verde, le competenze botaniche e vivaistiche: fino a un massimo di 30 punti.

Ai fini del punto b, saranno prese in considerazione e valutate le seguenti certificazioni/attestazioni:

- Certificato di Abilitazione per l'acquisto e l'utilizzo di prodotti fitosanitari (ai sensi del D. Lgs. 150 del 14/08/2012), verranno riconosciuti 6 punti;
- Corso di Formazione per addetto alla conduzione di Trattori Agricoli o Forestali a ruote, della durata di 8 ore, (Abilitazione ai sensi dell'art. 73 c. 5 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.), , verranno riconosciuti 4 punti;
- Corso PLE con e senza stabilizzatori, della durata di 10 ore, (Abilitazione ai sensi dell'art. 73 c. 5 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.), verranno riconosciuti 4 punti;
- Corso di Formazione per Carrelli semoventi con braccio telescopico frontale, della durata di 12 ore, (Abilitazione ai sensi dell'art. 73 c. 5 D. Lgs. 81/08 e s.m.i.), verranno riconosciuti 5 punti;
- Corso di formazione relativi alla sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento ai lavori di manutenzione del verde (corso della durata di 16 ore), verranno riconosciuti 4 punti,
- Attestati di formazione relativi alle conoscenze botaniche, vivaistiche e coltivazioni orticole e frutticole, verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 7 punti in base al pregio e alla qualifica riconosciuta dal corso.

- (c) Esperienza di lavoro in giardini e parchi storici in ruoli affini a quello ricercato: fino a un massimo di 10 punti.

Sarà valutata: la tipologia, la qualifica, la carica, (fino a massimo di 5 punti); la durata (fino a massimo di 2 punti) e l'attinenza delle pregresse esperienze professionali attinenti con il profilo ricercato in Italia e all'estero (fino a massimo di 3 punti);

- (d) Conoscenza lingua inglese e/o francese: fino a un massimo di 2 punti.

Sarà valutata la conoscenza della lingua inglese e/o francese (livello minimo B1, attestato sulla base dei codici previsti dal "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue QCER);

7.3 Per la prova pratica sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti.

Nella prova pratica, sarà chiesta al candidato l'esecuzione di lavorazioni tipiche dell'attività da giardiniere, con mezzi meccanici o manuali. Le lavorazioni da eseguire saranno comunicate al candidato il giorno della prova e saranno valutate:

a) Prova pratica (max 40 punti);

Sarà valutata: precisione e organizzazione nelle lavorazioni (fino a massimo di 20 punti), tempi di esecuzione nelle lavorazioni (fino a massimo di 10 punti) pulizia nell'esecuzione delle lavorazioni, (fino a massimo di 5 punti) e rispetto delle procedure in ambito di sicurezza sui luoghi di lavoro (fino a massimo di 5 punti)

7.4 Per il colloquio orale sarà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

Il colloquio orale consiste nello svolgimento di un colloquio dinanzi alla Commissione avente ad oggetto l'esposizione del percorso professionale.

In particolare, sarà valutato l'andamento del colloquio motivazionale in ordine allo spirito di iniziativa dimostrato, l'approccio proattivo, le capacità di interazione, le capacità relazionali, comunicative, le capacità di gestione dell'innovazione e del cambiamento (max 10 punti).

7.5 Per essere ammessi alla prova pratica e al colloquio orale, i candidati dovranno presentarsi nella data e ora comunicate muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità; in mancanza, i concorrenti che non si presenteranno saranno considerati rinunciatari.

7.6 I candidati per lo svolgimento della prova pratica dovranno presentarsi con i seguenti Dispositivi di Protezione Individuale: scarpe antistatiche, adeguato abbigliamento per l'esecuzione della prova (pantaloni lunghi e maglia a maniche lunghe da lavoro), il Consorzio provvederà a fornire gli altri Dispositivi di Protezione Individuale eventualmente necessari per l'esecuzione della prova.

7.7 Sulla base dei criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra, la Commissione procederà alla valutazione complessiva di ciascun candidato, sommando i punteggi della valutazione indicate ai punti 7.2, 7.3 e 7.4.

7.8 In caso di parità in graduatoria tra candidati, il titolo di preferenza sarà attribuito alla maggiore esperienza maturata in giardini storici e in caso di ulteriore parità sarà applicato il criterio di prevalenza della minore età anagrafica.

7.9 In ogni caso non potranno essere assunti e essere inseriti nella graduatoria, qualora formata, i candidati che otterranno un punteggio complessivo inferiore a 25 punti.

8) ESITO E ASSUNZIONE

- 8.1 Successivamente alla prova pratica e colloquio orale, la Commissione formerà la graduatoria finale dei candidati recante l'esito delle votazioni complessive, date dalla somma del punteggio assegnato ai titoli e di quelli assegnati alla prova pratica e al colloquio orale e il RUP ne darà comunicazione ai candidati ammessi.
- 8.2 Il RUP sottoporrà l'approvazione della graduatoria e dell'operato della Commissione al Direttore di CRRS, il quale, appurata l'avvenuta stipulazione delle convenzioni con gli Enti di gestione delle Residenze Reali Sabaude presso le quali i candidati selezionati dovranno lavorare, delibererà in merito all'assunzione dei primi sei candidati classificati nella graduatoria (o del diverso numero indicato nelle convenzioni predette), ai quali ne sarà data comunicazione.
- 8.3 Fermo restando che CRRS si riserva, in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, di non assumere i giardinieri con contratto a tempo determinato stagionale, senza che ciò possa legittimare i candidati a pretese di indennizzi e/o risarcimenti, l'efficacia dell'esito della presente selezione e della conseguente eventuale graduatoria è subordinata alla stipulazione della/e convenzione/i con gli Enti di gestione delle Residenze Reali Sabaude aderenti all'iniziativa costituita dal "*Piano di collaborazione per la manutenzione dei giardini delle Residenze Reali Sabaude*"; conseguentemente, si procederà all'assunzione delle risorse umane selezionate solo a seguito alla stipulazione della/e convenzione/i e solo in relazione al numero di risorse umane ivi indicate come necessarie.
- 8.4 I candidati inseriti in graduatoria dovranno presentare, entro quindici giorni dalla comunicazione, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate per la comprova dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione e nel curriculum formativo e professionale.
- 8.5 I candidati selezionati dovranno prendere servizio nel termine indicato nella comunicazione di assunzione.
- 8.6 In caso di mancata accettazione da parte dei primi sei classificati, come pure in caso di successiva cessazione del rapporto di lavoro, il CRRS potrà procedere, in sostituzione, alla nomina dei concorrenti dichiarati idonei che seguono in graduatoria.

9) TUTELA DEI DATI PERSONALI

- 9.1 Ai sensi del GDPR 679/16, si informa che i dati conferiti dai candidati saranno trattati dal CRRS in qualità di Titolare del trattamento anche con mezzi informatici e per l'esclusiva finalità della selezione di giardinieri con contratto a tempo determinato stagionale. Il loro conferimento ha natura facoltativa, fermo restando che il concorrente che intende partecipare alla selezione deve fornire al CRRS la documentazione indicata nel presente avviso e nella vigente normativa. La mancata produzione dei predetti documenti comporta l'esclusione dalla procedura.
- 9.2 I dati personali raccolti potranno esser comunicati o, comunque, messi a conoscenza: (i) del personale del CRRS che cura il procedimento di selezione; (ii) dei componenti della Commissione di valutazione e (iii) di ogni altro soggetto che ne abbia diritto ai sensi del Regolamento (UE) del Parlamento europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 n. 679 (GDPR). All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui allo stesso

GDPR. Per l'esercizio di tali diritti, l'interessato potrà rivolgersi al Titolare del trattamento, Consorzio delle Residenze Reali Sabaude.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO



Allegati:

- 1) Modello di domanda di partecipazione;
- 2) Informativa sul trattamento dei dati personali.

CONSORZIO DELLE RESIDENZE REALI SABAUDE

Reggia di Venaria ♦ Piazza della Repubblica 4 ♦ 10078 Venaria Reale (Torino) ♦ Italia

tel. +39 011 4992300

Partita IVA / VAT 09903230010

www.residenzereali.it ♦ www.lavenaria.it